



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 25.09.2018, aprovà les bases específiques reguladores del procés de selecció d'una plaça de Tècnic/a mig de Promoció del Municipi i Desenvolupament econòmic, concurs-oposició, torn promoció interna, i simultàniament la convocatòria, i a continuació es publiquen íntegrament:

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MIG DE PROMOCIÓ DEL MUNICIPI I DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, MITJANÇANT EL PROCEDIMENT DE CONCURS OPOSICIÓ I PEL SISTEMA DE PROMOCIÓ INTERNA.

1. OBJECTE

És objecte de les presents bases regular el procés de selecció per a la contractació laboral, en règim indefinit, pel procediment de concurs - oposició i pel sistema de promoció interna, d'una plaça de Tècnic/a mig de promoció del municipi i desenvolupament econòmic, (grup A2 24), vacant a la plantilla de personal laboral l'Ajuntament de Malgrat de Mar i que figura a l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2018.

Retribució bruta anual: Bàsiques A2, complement destinació 24 i complement específic de 17.949,12 €.

Les funcions a realitzar seran:

- Gestionar el departament de promoció del municipi i desenvolupament econòmic i assessorar a l'equip de govern en temes de promoció del municipi i desenvolupament econòmic així com coordinar-se amb la resta de caps i tècnics dels diferents departaments per tal d'establir actuacions comunes.
- Coordinar els recursos humans, econòmics i materials de què disposa per tal d'assegurar la consecució dels objectius fixats per la direcció.
- Participar en l'elaboració del pressupost, el seu seguiment i aplicació; planificar els programes de despesa, ordinaris i d'inversió i conformar les despeses.
- Elaborar informes tècnics, econòmics i legals sobre promoció del municipi i desenvolupament econòmic així com realitzar i supervisar l'elaboració de les memòries anuals d'activitat i d'actuació.
- Identificar les necessitats del municipi en matèria de promoció del municipi i desenvolupament econòmic, dissenyar i programar els projectes/ activitats del departament de promoció del municipi i desenvolupament econòmic per a cobrir aquestes necessitats establint els recursos econòmics (cercant mitjans de finançament adequats), humans i materials necessaris per dur-ho a terme d'acord amb el calendari establert així com avaluar els resultats.
- Elaborar noves línies d'actuació, propostes de gestió i processos de treball per tal de millorar l'assoliment dels objectius fixats.

- Assessorar en relació a promoció del municipi i desenvolupament econòmic tant al propi departament com a la resta de l'organització així com a entitats externes.
- Representar el departament de promoció del municipi i desenvolupament econòmic davant de les diverses administracions així com assistir a les reunions i actes necessaris.
- Mantenir contactes sistemàtics amb diferents agents socials i productius del municipi i la comarca rellevants en matèria de promoció del municipi i desenvolupament econòmic.
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li sigui atribuïda.

Les bases complertes es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i s'exposaran al Portal de Transparència de l'Ajuntament i web municipal; un extracte de la convocatòria serà publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al "Boletín Oficial del Estado" (en el quals s'inclourà l'avís que els successius anuncis es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona).

2. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admès i prendre part en la present convocatòria de selecció, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

1. Ser funcionari/a de carrera o personal laboral fix (de conformitat amb la disposició transitòria segona del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic), de l'Ajuntament de Malgrat de Mar i ocupar una plaça i lloc de treball de la categoria administratiu/va, subgrup C1 i trobar-se en situació de servei actiu.
 2. Tenir una antiguitat mínima de dos anys de servei actiu en la plaça de l'escala o subescala a que pertany la persona aspirant.
 3. Estar en possessió del títol de batxillerat superior, formació professional de 2n grau, proves d'accés a la universitat per majors de 25 anys, un altre d'equivalent o superior.
- Els/Les treballadors/es que no posseeixin la titulació esmentada podran participar quan tinguin una antiguitat de 10 anys en cossos o escales del subgrup C1, de l'escala d'administració general de l'Ajuntament de Malgrat de Mar.
4. Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, d'acords amb les lleis vigents.
 5. No excedir de l'edat de jubilació forçosa.
 6. No patir cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions a realitzar.
 7. No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap Administració



pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.

8. No trobar-se afectat per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes en la legislació vigent en la matèria.

9. Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència (C1) (MECR) de la llengua catalana, equivalent o superior. En cas que no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori que es qualificarà com a apte o no apte.

D'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes de realitzar la prova, les persones aspirants que aportin com a mínim el Certificat de nivell intermedi de català o equivalent, o que hagin obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a l'Ajuntament de Malgrat de Mar, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 233/202, de 25 de setembre, restaran exemptes de realitzar aquesta prova els i les aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al requerit, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Els/les aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives han de presentar al registre general de l'Ajuntament de Malgrat de Mar (C. Carne) una sol·licitud adreçada al/la President/a de la corporació.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En aquest supòsit l'aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata a l'Ajuntament de Malgrat de Mar, via fax o correu electrònic.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells estats en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors: fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Fotocòpia del certificat del nivell de suficiència de català (nivell C1)
- Fotocòpia de l'acreditació de coneixement de llengua castellana, per les persones que no tinguin nacionalitat espanyola.
- Currículum vitae i còpies dels documents acreditatius dels mèrits a valorar en fase de concurs. Els mèrits que no siguin acreditats suficientment no seran valorats.
- Acreditació del pagament dels drets d'examen.(11,45 €)

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria al BOP o al DOGC. Els aspirants han de manifestar en la seva sol·licitud que reuneixen totes les condicions exigides a la base quarta i que accepten aquestes bases.

4. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la Presidenta de la Corporació dictarà Resolució, en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es. Aquesta resolució assenyalarà el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal dels òrgans de selecció.

Aquesta resolució es publicarà al BOP de Barcelona, al Portal de Transparència de l'Ajuntament i a la plana web municipal. Es concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna, es tornarà a publicar la llista de persones admeses i excloses, al BOP de Barcelona, al tauler d'edictes de la Corporació i web municipal.

A l'efecte d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud.

5. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador tindrà la següent composició:

- Un/a President/a
- Tres vocals, dels quals com a mínim una persona serà designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Un/a Secretari/ària del Tribunal, qui actuarà amb veu i vot.

També podrà assistir un representant dels treballadors, amb veu i sense vot, el qual no formarà part dels membres del Tribunal.

El nomenament dels membres del Tribunal l'efectuarà l'Alcalde/ssa-President/a i inclourà la dels respectius suplents.

El Tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents.



El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves, aquests es limitaran a valorar l'exercici o exercicis corresponents a la seva especialitat tècnica.

En cas que els aspirants no hagin acreditat prèviament el nivell de coneixement de català exigint per a la plaça, es nomenarà una persona experta en matèria lingüística, la qual col·laborarà amb l'òrgan de selecció en la valoració de la prova de coneixements de llengua catalana.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP)

Els membres del Tribunal meritiran les indemnitzacions i assistències que mereixen per raó de servei, d'acord amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

El Tribunal està facultat per a resoldre els dubtes o les discrepàncies que sorgeixin durant el desenvolupament del procés de selecció.

6. INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

Aquest procés constarà de dues fases diferenciades: la d'oposició i la de concurs.

Únicament accediran a la fase de concurs les persones aspirants que superin la fase de l'oposició.

A. FASE D'OPOSICIÓ

Les proves de la fase d'oposició tindran el caràcter d'obligatòries i eliminatòries.

El resultat final de la fase d'oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves teòrica i pràctica.

Els opositors seran cridats per a cada exercici en crida única i seran exclosos aquells que no compareguin, llevat dels casos degudament justificats i apreciats lliurement pel Tribunal.

Primer exercici: Coneixements de la llengua catalana

Consistirà en l'acreditació de coneixements de la llengua catalana equivalents al nivell de suficiència (C1).

La qualificació d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a.

Segon exercici: Prova teòrico-pràctica

Es portarà a terme en dos parts, cada una d'elles tindrà el caràcter d'obligatòria i eliminatòria.

Part teòrica

Consistirà en contestar per escrit a DOS TEMES, plantejades pel Tribunal Qualificador, amb un temps màxim de DUES HORES.

L'exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts, quedant eliminats els aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts.

Part pràctica

Els aspirants que superin l'exercici teòric, realitzaran un exercici consistent en la resolució d'un cas pràctic directament relacionat amb la feina a desenvolupar en el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria . Aquesta prova tindrà una durada de noranta minuts.

En tots els exercicis que es desenvolupin per escrit, el Tribunal podrà acordar que el mateix aspirant els llegeixi. En aquest cas el Tribunal podrà sol·licitar de l'opositor/a tots aquells aclariments que consideri oportuns.

Es qualificarà de 0 a 10 punts, essent necessari obtenir com a mínim 5 punts per superar-la i no quedar eliminat/da.

B. FASE DE CONCURS

Aquesta fase serà aplicable a aquells aspirants que superin la fase d'oposició.

Consisteix en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels candidats/es, fins a un màxim de 10 punts, i de conformitat amb el barem següent:

Experiència professional

1. Serveis efectius prestats a l'Ajuntament de Malgrat de Mar desenvolupant tasques d' administratiu/va o tècnic/a auxiliar, a raó de 0,20 punts per mes.
2. Serveis efectius prestats en qualsevol altra Administració Pública desenvolupant tasques administratiu/va o tècnic/a auxiliar, a raó de 0,15 punts per mes.
3. Serveis efectius prestats en l'àmbit privat mitjançant contracte laboral o prestació de serveis professionals desenvolupant tasques pròpies d' administratiu/va o tècnic/a auxiliar, a raó de 0,10 punts per mes o fracció.

L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral. I, a més:



L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida. L'antiguitat i els serveis prestats en aquesta administració no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.

L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida, o fotocòpia del/s contracte/s de treball.

Amb un màxim de 5,00 punts.

Formació

Per cursos i seminaris superats amb certificació d'aprofitament directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, a raó de:

0,75 punts per cada curs superior a 60 hores.

0,50 punts per cada curs entre les 30 i 60 hores.

0,25 punts per cada curs entre 10 i 29 hores

Amb un màxim de 2'50 punts.

Per cursos i seminaris de formació amb certificat d'assistència impartits en centres oficials directament amb les funcions a desenvolupar, a raó de:

0,25 punts per cada curs superior a 30 hores.

0,10 punts per cada curs entre les 10 i 30 hores.

Amb un màxim de 2,50 punts.

En el cas de cursos d'informàtica hauran de ser, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, posteriors a 01.01.2010.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia compulsada de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri del tribunal la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta a les bases específiques.

La puntuació definitiva del concurs serà la resultant de sumar la puntuació de tots els mèrits.

Les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran al web municipal i portal de transparència de la Corporació.

7. LLISTA D'APROVATS/DES I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.

Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, el tribunal farà pública en el Portal de Transparència i web municipal la relació dels aspirants aprovats per ordre de puntuació final sense que en cap cas el nombre de persones guanyadores pugui superar el de les places convocades. Contra aquest resultat es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la corporació en el termini i amb l'efecte que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc i en les fases de concurs oposició, a la persona aspirant que hagin obtingut la major puntuació en la fase d'oposició. De persistir l'empat, així com en els procediments d'oposició, segons la puntuació obtinguda en la prova pràctica. Si encara persisteix l'empat, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una prova d'aptitud relacionades amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb millor capacitat.

Els aspirants proposats han de presentar a la Secretaria Municipal, en el termini de vint dies naturals a partir de l'endemà de l'exposició de la llista de persones aprovades i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a les bases i que serà, com a mínim, la següent:

- Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública.
- Declaració de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.
- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incapacitat o d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitat del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Els opositors discapacitats que hagin estat proposats hauran d'aportar un certificat mèdic que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a proveir.

Estan exempts de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats i que no requereixin actualització.

Les persones aspirants que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats a les bases, no podran ser contractats.



En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, el/la president/a del tribunal formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en la plaça convocada com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

8. CONTRACTACIÓ

Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini d'un mes, el President de la Corporació procedirà a la contractació laboral, en règim indefinit, a la persona proposada pel Tribunal. Aquesta contractació serà notificat a les persones interessades i publicada al BOP de Barcelona i DOGC.

Una vegada efectuada aquesta notificació, l'aspirant proposat ha d'incorporar-se al servei de la corporació en el moment en què siguin requerits, i en un termini màxim d'un mes des de la data del nomenament, per signar el contracte.

La persona aspirant que injustificadament no s'incorpori al servei de la corporació perdrà tots els drets derivats del procés de selecció i de la contractació.

9. INCIDÈNCIES I RECURSOS

La convocatòria, les bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, la contractació de personal i altres documents que es derivin d'aquest procés podran ser impugnants pels interessats, d'acord amb el previst en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques. Els actes i les resolucions de l'òrgan seleccionador s'han ajustar als criteris que estableix l'article 121 del mateix text legal.

En allò que no es preveu en les bases, serà d'aplicació el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

El que es públic pel general coneixement.

M. Carmen Ponsa Monge
Alcaldessa

Malgrat de Mar, 2 d'octubre de 2018.

Annex I

TEMARI

- Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis generals.
- Tema 2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Estructura i contingut essencial.
- Tema 3. El marc competencial de les entitats locals.
- Tema 4. El municipi: concepte i elements. El terme municipal, la població i l'empadronament.
- Tema 5. Organització municipal; òrgans necessaris i complementaris. Atribucions dels òrgans necessaris.
- Tema 6. Funcionament dels òrgans col·legiats locals: convocatòria, ordre del dia, debats, votacions i quòrums. Actes i certificats d'acords.
- Tema 7. La Llei 39/2015, de Procediment Administracions Públiques. Estructura i contingut essencial.
- Tema 8. La capacitat d'obrar i el concepte d'interessat. Identificació i signatura.
- Tema 9. Drets de les persones en les seves relacions amb les Administracions Públiques. Registres electrònics i arxiu de documents.
- Tema 10. Responsabilitat de la tramitació. Obligació de resoldre i silenci administratiu. Terminis i còmput.
- Tema 11. L'acte administratiu. Motivació, forma i notificació. Nul·litat i anul·labilitat.
- Tema 12. Inici del procediment. Formes d'inici. Especialitats en matèria sancionadora i de responsabilitat patrimonial.
- Tema 13. Ordenació del procediment. Fases de la instrucció. Tràmit simplificat.
- Tema 14. Finalització del procediment. Formes. Especialitats en el procediment sancionador i en matèria de responsabilitat patrimonial.
- Tema 15. Execució dels actes administratius. Mitjans.
- Tema 16. Revisió dels actes en via administrativa. Actes nuls i anul·lables. Revocació i rectificació. Classes de recursos administratius.
- Tema 17. Potestat reglamentària. Principis de bona regulació i publicitat de les normes. Participació dels ciutadans en el procediment d'elaboració dels reglaments.
- Tema 18. La Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic. Estructura i contingut essencial.



Tema 19. Competència dels òrgans administratius. Delegació. Avocació. Encomana de gestió. Delegació de signatura i suplència.

Tema 20. Principis de la potestat sancionadora. Prescripció i concurrència de sancions.

Tema 21. Responsabilitat patrimonial. Principis. Responsabilitat concurrent. Indemnització. Responsabilitat de les autoritats i personal al servei de les Administracions Públiques.

Tema 22. Els convenis: definició i tipus. Contingut. Tràmits preceptius. Extinció. Efectes de la resolució. Remissió al Tribunal de Comptes.

Tema: 23. Funcionament electrònic del sector públic: la seu electrònica, portal d'internet, signatura electrònica del personal al servei de l'Administració. Arxiu electrònic de documents.

Tema 24. La llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic. Estructura i contingut essencial.

Tema 25. Contractes del sector públic: objecte del contracte. Divisió en lots. Pressupost base de licitació i valor estimat.

Tema 26. Classes de contractes administratius. Contractes subjectes a regulació harmonitzada i els seus llindars.

Tema 27. Preparació del contractes: consultes preliminars. Inici, contingut i aprovació dels expedients de contractació. Expedients en contractes menors i la seva publicació.

Tema 28. El perfil del contractant, forma d'accés i informació mínima que ha de contenir. El responsable del contracte.

Tema 29. Necessitat i eficiència en la contractació. Termini de durada dels contractes.

Tema 30. Procediments: Obert, obert simplificat i restringit. Supòsits i tramitació.

Tema 31. Procediments: supòsits d'aplicació i tramitació del procediment de licitació amb negociació. Supòsits del procediment negociat sense publicitat i especialitats en la seva tramitació.

Tema 32. Competències i normes específiques en matèria de contractació en les entitats locals.

Tema 33. La Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Estructura i contingut essencial.

Tema 34. Transparència en l'activitat pública. Obligacions de transparència i límits.

Tema 35. Transparència en: contractació pública, en convenis de col·laboració i activitat subvencional.

Tema 36: Dret a l'accés a la informació pública, límits i exercici del dret.

Tema 37. Registre de grups d'interès. Codi de conducta dels alts càrrecs. Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Malgrat de Mar.

Tema 38. Hisendes locals. Recursos dels municipis. Els tributs propis: impostos, taxes i contribucions especials.

Tema 39. El pressupost de les entitats locals. Estructura, elaboració i aprovació. Modificacions de crèdit: concepte, classes i tramitació.

Tema 40. Organització i funcionament de l'Ajuntament de Malgrat de Mar: el cartipàs.

Tema 41. Missió i funcions del servei de promoció econòmica. Diagnosi de necessitats de les empreses i presentació dels serveis de promoció econòmica.

Tema 42. El desenvolupament local. Concepte i definició. El paper dels ajuntaments en el desenvolupament local. Nous models de desenvolupament endogen i competitiu.

Tema 43. La planificació estratègica: incidència en el desenvolupament econòmic local. Treball per projectes: concepte i enfocaments teòrics. Fases fonamentals i procés d'avaluació.

Tema 44. Formes de gestió dels serveis públics. Especialitats en la gestió en la promoció econòmica, el comerç, l'activitat firaire, el turisme i suport a l'activitat empresarial.

Tema 47. Gestió de la despesa. Competències per a l'autorització i disposició de despeses. Responsabilitats. Despeses a justificar.

Tema 48. Gestió econòmica i elaboració de pressupostos dels projectes de promoció econòmica i de les activitats. Regulació jurídica. Possibles fonts de finançament.

Tema 49. Afectació al comerç urbà dels canvis en el sector comercial. Amenaces per al comerç tradicional urbà.

Tema 50. La gestió transversal del comerç urbà. Sectors públics i privats implicats.

Tema 51. El concepte de centre comercial urbà (CCU) i la seva evolució recent. Formes de gestió d'un CCU. Experiències a la província de Barcelona.

Tema 52. El mercat turístic mundial. Principals mercats receptors i emissors. El cas espanyol.

Tema 53. La incidència de l'activitat de les fires en l'activitat econòmica del municipi i la seva capacitat d'atracció. Diagnosi i escenaris de futur dels esdeveniments firals.

Tema 54. Grans àrees turístiques mundials. Mercats emissors i receptors. Catalunya en el marc de la destinació turística Espanya. Principals atractius turístics del territori i valors turístics locals. Aprofitament dels recursos.

Tema 55. El turisme com a sector de l'economia. Importància en l'economia espanyola i catalana. Factors de desenvolupament turístic a Catalunya: orígens, model i evolució.



Tema 56. Objectius i metodologia de la planificació turística aplicada a les destinacions turístiques. Certificacions i distintius de qualitat en el sector turístic.

Tema 57. Planificació turística. Estratègies per a la planificació. L'ordenació del territori. Turisme i territori: oportunitats i amenaces.

Tema 58. La demanda turística. Factors. Components sociològics. Evolució. L'oferta turística. Productes turístics generals i especialitzats. Aportació del sector turístic a l'economia municipal.

Tema 59. Legislació turística d'hotels, apartaments turístics, restaurants i cafeteries.

Tema 60. La promoció de la ciutat mitjançant les fires. Aspectes tècnics i organitzatius de l'activitat de fires.