



Ajuntament de Malgrat de Mar  
Serveis Generals  
Recursos Humans

Codi d'expedient: C225. Accés per promoció interna  
Número d'expedient: C2252019000001

## DECRET NÚM: 2019/1773

### Antecedents

Expedient per a la selecció d'un/a sergent de policia, grup C1 nivell 20, per concurs-oposició, torn promoció interna.

Informe del tècnic de Recursos Humans de data 07.05.2019.

Acord de Junta de Govern Local, de data 14.05.2019, d'aprovació de les bases específiques reguladores del procés de selecció, i simultània convocatòria, i publicades íntegrament al DOGC de data 20.05.2019, al BOP de data 21.05.2019, web municipal i al Portal de Transparència en data 21.05.2019.

Informe de l'Interventor municipal, de data 23.05.2019.

Anunci en el BOE de data 31.05.2019, de convocatòria de la plaça.

El termini per la presentació d'instàncies s'estengué del 22.05.2019 fins el 10.06.2019, a les 14.00 hores.

Instàncies presentades al procés de selecció, en total d'1.

Escrit, amb RE E2019009467, de la Direcció General d'Administració de Seguretat de la Generalitat de Catalunya, i on es realitzen les següent observacions a les bases de selecció:

#### 1. Base Segona. Condicions dels aspirants.

- En l'apartat j) disposa que els aspirants han de posseir el certificat de nivell de suficiència de català (Certificat C1). No obstant això, l'article 16.2 de l'esmentat Decret 233/2002, de 25 de setembre, que per la categoria de sergent s'ha de posseir el certificat de nivell intermedi de català (Certificat B2). Per aquest motiu, és necessària la modificació de les bases per a la correcció d'aquest aspecte, per tal de no restringir el dret d'accés a aquests procediments d'aquells aspirants que no disposin del nivell de català exigint en les presents bases i si disposin del que normativament s'ha de demanar.

- En l'apartat d), s'estableix una limitació d'edat per poder participar. Aquesta limitació perquè no puguin al·legar que contradiu el principi d'igualtat, s'hauria d'incorporar un informe justificatiu del motiu organitzatiu pel que es limita l'edat màxima (mitjana d'edat elevada a la plantilla, pocs efectius, garantir l'operativitat del servei en el temps, o d'altres similars). D'aquesta forma, davant d'una impugnació ho podeu justificar per no considerar la limitació com a discriminatòria, atès que el Decret 233/2002, de 25 de setembre, no limita l'edat.

#### 2. Base novena. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament

En el punt 9.7 es parla d'un període de pràctiques, en canvi no hi ha un desenvolupament regulador d'aquest període, ni el termini del mateix, per aquest motiu caldria o suprimir o regular-ho.

## SIGNATURES

1.- JOAN MERCADER CARBÓ - DNI 45540744P (SIG), 02/07/2019 17:04  
2.- CPISR-1 C JOAN CARLES NONELL SENDRÓS, 04/07/2019 10:46  
3.- Ajuntament de Malgrat de Mar. 2019/1773

En quan a les observacions efectuades:

- Es modifica a les bases el nivell de català exigít, passant a ser el nivell intermedi de català B2.
- Es suprimeix el període de pràctiques.
- En quan a la limitació d'edat, el cap de la Policia Local en data 05.06.2019 ha emès el següent informe justificatiu:

*"Justificació de la limitació d'edat en el concurs oposició per cobrir una plaça de sergent de la Policia Local mitjançant promoció interna".*

#### **Fets / Justificació**

*En l'actualitat la RLT aprovada per l'Ajuntament de Malgrat recull les següents places de comandament corresponents al departament de la Policia Local:*

- Una plaça d'Inspector
- Una plaça de sots Inspector
- Tres places de sergent
- Set places de caporal

*L'edat mitja de l'escala de comandaments sense tenir en compte la categoria d'inspector és de 53 anys. Distribuïts de la següent manera:*

- Una plaça de sots Inspector: 55 anys
- Tres places de sergent: 53 i 51 anys i una vacant.
- Set places de caporal: 60, 57, 54, 53, 51, 43 i una vacant.

*La situació actual i la previsió de l'escala de comandaments és la següent:*

1. Tots els comandaments (9) reuneixen els requisits per jubilar-se amb 59 – 60 anys d'acord amb l'actual normativa.
2. La plaça de sots inspector quedarà lliure en quatre anys.
3. Un dels sergents (51 anys) es troba en situació de baixa de llarga durada i es preveu la possibilitat (molt real) que a finals d'any perdi la condició de funcionari i passi a pensionista.
4. El segon sergent té 53 anys i es preveu la seva jubilació en 7 anys.
5. La tercera plaça de sergent es troba vacant i és objecte de la convocatòria.
6. El departament disposa de sis caporals efectius i una vacant. Sense tenir en compte l'edat del caporal de 43 anys, l'edat mitjana dels caporals seria de 55 anys.
7. A més es preveu la jubilació d'una caporal a finals d'any i una altra en dos anys. Més la plaça ja vacant i la vacant que deixi el caporal que guanyi la plaça de sergent. Es preveuen, en molt curt termini, 4 places de caporal descobertes.

#### **Conclusions**

*L'escala de comandaments es troba greument envellida. A aquest fet cal afegir l'elevat nombre d'anys de servei de tots els comandaments.*

*L'escala intermèdia es troba coberta al 50% i l'edat mitja és de 54 anys. Aquest fet comporta un greu desajust en una organització jeràrquica com la nostra. Dificulta la supervisió del servei i la transmissió de les ordres i la comunicació. Cal cobrir totes les places i per tal de garantir la continuïtat i empenta del departament és necessari incorporar personal jove.*



Ajuntament de Malgrat de Mar  
Serveis Generals  
Recursos Humans

*La situació dels comandaments caporals és pitjor i s'aconsella també limitar l'edat dels nous caporals que s'incorporin si es vol garantir el bon funcionament de l'organització en el futur més proper.*

*La cobertura de totes les places de comandament i la limitació d'edat a aquestes places es considera imprescindible per a garantir el funcionament del departament de Policia Local. Organització que en l'actualitat és el pilar bàsic de la seguretat del municipi.*

*Malgrat de Mar, 5 de juny de 2019.*

Per tot això, de conformitat amb les atribucions que em confereix la legislació vigent  
**RESOLC:**

**Primer.** Prendre raó de l'escrit de la Direcció General d'Administració de Seguretat, i procedir a la correcció del nivell de català exigint a la base 2.j), passant a ser el nivell intermedi de català B2, i eliminant el període de pràctiques exigint a la base 9.7.

**Segon.** Prendre raó de l'Informe de l'Inspector en Cap de la Policia Local de Malgrat de Mar, de data 05.06.2019, de justificació de la limitació de l'edat per participar.

**Tercer.** Declarar provisionalment admès a l'aspirant Sr. Martínez Sánchez.

**Quart.** Nomenar el següent Tribunal Qualificador que ha de jutjar i decidir el present procés selectiu:

President/a: Joan Vilademat Llopart (titular)  
José Manuel Martínez Gómez (suplent)

ISPC: Carles Santacreu Manuel (titular)  
Jordi Niñerola Maymí (suplent)

DGAS: Pendent determinar (titular)  
Pendent determinar (suplent)

Alcaldia: Jose Manuel Martínez Gómez (titular)  
Andrés Ayllón Noguerol (suplent)

Secretari: Àngel del Rey Morris (titular)  
Salvador Serra Tarrés (suplent)

**Cinquè.** Fixar com a data de constitució del Tribunal Qualificador el proper **divendres 26.07.2019, a les 08.15 hores**, a l'edifici de la Caserna de la Policia Local de Malgrat de Mar.

El mateix dia **26.07.2019, a les 08.30 hores**, es convoca als/a les aspirants per a la realització de les proves establertes a les bases reguladores del procés de selecció, a l'edifici de la Caserna de la Policia Local de Malgrat de Mar.

**Sisè.** Publicar al BOP, DOGC i E-Tauler les modificacions plantejades a les bases, d'acord amb allò establert en els punts primer i segon d'aquesta Resolució.

**Setè.** Establir un termini de 10 dies naturals als efectes d'al·legacions a la modificació de les bases plantejada, i no restringir el dret d'accés a aquest procés de selecció d'aquells aspirants que no disposaven del nivell de català exigít a les bases i que sí disposin del nivell exigít a les bases modificades.

**Vuitè.** Fer pública la present Resolució al web municipal, portal de transparència i e-tauler.

Davant meu

Joan Mercader Carbó  
Alcalde

Joan Carles Nonell i Sendrós  
Secretari General