



## ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 22.10.2020, aprovà les bases específiques reguladores per a la provisió en propietat d'una plaça d'agent de Caporal de Policia Local, grup C2, concurs-oposició, promoció interna, i simultàniament la convocatòria, i a continuació es publiquen íntegrament:

### **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ, TORN PROMOCIÓ INTERNA, D'UNA PLAÇA DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL DE MALGRAT DE MAR, GRUP C2, VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI D'AQUEST AJUNTAMENT**

#### **PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

La provisió per promoció interna, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'una plaça de caporal de la Policia Local de Malgrat de Mar, enquadrada dins de l'Escala d'Administració Especial, Subescala Bàsica, Classe Caporal, Grup C2, dotada amb un sou anual corresponent al Grup C1, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent.

#### **Funcions**

Les funcions del lloc de treball són les pròpies de les de Caporal de Policia Local, a més d'aquelles ordenades pel comandament superior.

#### **Jornada laboral i horari.**

En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

#### **SEGONA. CONDICIONS DELS ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de Malgrat de Mar.
- c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu.
- d) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior.

- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- g) Estar en possessió del permisos de conduir A i B.
- h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- i) Llengua catalana: nivell intermedi (B2) de la llengua catalana.

***Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, i presentar-los juntament amb la instància.***

### **TERCERA. SOL·LICITUDS**

3.1 Els/les aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives han de presentar al **registre electrònic de l'Ajuntament de Malgrat de Mar**, amb instància genèrica (<https://www.ajmalgrat.cat/ajuntament-seu-electronica/serveis-itramits/tramits/instancia-generica>)

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria al BOP o al DOGC. Els/Les aspirants han de manifestar en la seva sol·licitud que reuneixen totes les condicions exigides a la base quarta i que accepten aquestes bases

3.2 Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona.

3.3 Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

3.4 Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 11,45 € i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el resguard acreditatiu del pagament a la sol·licitud.

El contingut de les bases específiques es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la web municipal, extracte al DOGC, i els restants i successius anuncis derivats del procés selectiu, es faran únicament en el tauler d'anuncis de la corporació ***E-Tauler i la pàgina web de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, tenint tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò establert a l'article 45.1 b) de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.***



#### QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

#### CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

5.2 La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

5.3 El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

5.4 El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debat, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

## SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

6.1 La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

6.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

6.3 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà a l'E-tauler de l'Ajuntament.

6.4 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

6.5 Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

## SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

### A) *Experiència professional:*

- A.1 Per haver exercit com agent de la policia local de Malgrat de Mar:  
Per cada any complet..... 0,25 punts.
- A.2 Per haver exercit com agent de policia en altres cossos policials:  
Per cada any complet..... 0,10 punts.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 3 punts**.

### B) *Titulacions acadèmiques:*

- B.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,50 punts.
- B.2 Diplomatura universitària o equivalent.....0,75 punts.
- B.3 Llicenciatura universitària..... 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

### C) *Formació professional:*



C.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada fins a 25 hores.....0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,40 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,80 punt per curs.

C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada fins a 25 hores..... 0,10 punts per curs..
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,40 punts per curs.

*Només es valoraran els cursos realitzats l'any 2010 i posteriors.*

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a **2 punts**.

Els/Les aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

*D) Per la qualitat del treball desenvolupat a la policia local de Malgrat de Mar.*

En aquest apartat es valoraran els informes presentats al tribunal per dos comandaments, com a mínim, de la policia local de Malgrat de Mar. Aquests informes avaluaran la qualitat del treball realitzat per cada aspirant en base als ítems que es relacionen en l'annex 2.

La puntuació d'aquest apartat no podrà ser superior a **3 punts**.

*E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:*

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de **0'25 punts**.

*F) Recompenses i distincions*

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria de caporal. A raó de 0,15 punts per recompensa o distinció, fins a un màxim de **0'75 punts**.

La puntuació total de la **fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts**.

***Els/Les aspirants que ja s'hagin presentat durant l'annualitat 2019 a una altra convocatòria de caporal, no caldrà que aportin la documentació de nou, només la instància manifestant que volen participar en el procés de selecció, el pagament de les taxes i la que vulguin presentar amb posterioritat al 2019.***

## **VUITENA. EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ**

### **1r. Exercici. Teòric**

Consisteix en contestar, en un període màxim de 45 minuts, un qüestionari de 25 preguntes tipus test que seran proposades pel tribunal, relacionades amb el temari de l'annex 1. Es valorarà a raó de 0,40 punts per resposta correcta. Cada resposta errònia descomptarà 0,10 punts.

### **2n. Exercici. Pràctic: Role Playing.**

El tribunal proposa als opositors un cas pràctic en el qual es poden donar diferents situacions. Es tracta de resoldre situacions / simulacions proposades pel tribunal i que els opositors hauran de resoldre en un escenari proper a la realitat. El temps màxim de la prova no podrà superar els 120 minuts.

En aquest exercici el tribunal podrà disposar la incorporació de tècnics especialistes, que actuaran amb veu però sense vot, per a tasques d'assessorament.

Els ítems de valoració d'aquesta prova seran els següents:

- Comunicació i comunicació no verbal
- Auto seguretat
- Lideratge
- Assertivitat / persuasió
- Coneixements tècnics específics (teòrics i pràctics)
- Capacitat per prendre decisions
- Capacitat per gestionar situacions difícils
- Flexibilitat
- Autocontrol
- Capacitat d'escoltar
- Capacitat de treballar sota pressió
- Gestió i prioritització de recursos

### **3r. Exercici. Psicotècnic**

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i



tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, seran realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

***L'exercici psicotècnic només el durà a terme l'aspirant que resti en primera posició, i que en resultarà apte/a o no apte/a. En cas que l'aspirant resulti no apte/a es convocarà al/a la següent aspirant per dur a terme la prova, i així successivament.***

#### **4t. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

#### **5è. Exercici. Curs Selectiu.**

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts/es de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública l'alumnat resta sotmès al Decret 92/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte/a o no apte/a. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos/es del procés selectiu.

Els/Les aspirants que hagin superat el curs selectiu seran proposats/des a l'alcaldia per a ser nomenats/des com a caporals.

## **NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I DE LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris. La qualificació dels exercicis tercer, quart i cinquè és d'apte/a o no apte/a. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu. Els exercicis primer i segon es qualifiquen entre zero i deu punts, i queden eliminats/des els/les aspirants que obtenen una puntuació inferior a 5.

9.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.4 Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells.

9.5 Els/Les aspirants que hagin superat els quatre primers exercicis seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a caporals en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades. El període de Pràctiques finalitzarà quan es superi l'exercici cinquè.

Els/Les aspirants proposats/des hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els/les aspirants proposats/des no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats caporals en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9.6 Durant la realització del curs selectiu a l'ISPC o durant el període de pràctiques, els i les aspirants poden ser sotmesos a proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació.





## DESENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

## ONZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde/ssa, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els/les interessats/des poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

El que es públic pel general coneixement.

Joan Mercader Carbó  
Alcalde

Malgrat de Mar, 29 d'octubre de 2020.

## ANNEX I

1. Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.
2. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
3. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
4. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
5. Ordenança Municipal de tinença d'animals.
6. Ordenança Municipal de civisme i convivència de Malgrat de Mar
7. PNT009 Accidents de trànsit.
8. PNT032 Detecció Alcohol i Substàncies.
9. PNT036 Ús de dispositius conductors d'energia (Tàser)
10. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
11. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
12. Procediment Habeas Corpus.
13. Els registres Personals.
14. Dispositius de control.
15. Tècniques d'arrest, control i detenció de persones.
16. Direcció i Lideratge d'equips en la seguretat pública.
17. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
18. La comunicació Verbal i no verbal.
19. Codi Penal: Llibre I Disposicions generals sobre els delictes;
  - Títol I de la Infracció Penal (articles 10 a 26)
  - Títol II De les persones criminalment responsables dels delictes (articles 27 a 31)
20. Codi Penal: Llibre II Delictes i Penes
  - Títol I L'homicidi i les seves formes (articles 138 a 143)



- Títol III Les Lesions (articles 147 a 153 ter)
  
- 21. Codi Penal: Llibre II Delictes i Penes
  - Títol VI Delictes contra la Llibertat (articles 163 a 172 ter)
  - Títol VII De les tortures i altres delictes contra la integritat Moral (art. 173 a 177)
  - Títol VIII Delictes contra la Llibertat Sexual (articles 178 a 194)
  
- 22. Codi Penal: Llibre II Delictes i Penes
  - Títol XI Delictes contra l'Honor (articles 205 a 216)
  
- 23. Codi Penal: Llibre II Delictes i Penes
  - Títol XIII Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic (articles 234 a 267)
  
- 24. Codi Penal: Llibre II Delictes i Penes
  - Títol XVII Delictes contra la Seguretat Colectiva (articles 359 a 385 ter)
  
- 25. Codi Penal: Llibre II Delictes i Penes
  - Títol XXII Delictes contra l'Ordre Públic (articles 544 a 580)

## ANNEX 2

### ASPECTES DEL TREBALL PERSONAL DE CADA ASPIRANT QUE ES TINDRAN EN COMPTE EN ELS INFORMES DELS COMANDAMENTS

#### I *Professionalitat*

- I.I Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
- I.II Prendre les decisions adequades
- I.III Saber actuar amb la rapidesa necessària
- I.IV Solucionar els problemes

#### II *Superació en el treball*

- II.I Interès per adquirir nous coneixements.
- II.II Mantenir-se en bona forma física

#### III *Relacions amb la comunitat*

- III.I Ser educat i respectuós
- III.II Fer-se respectar
- III.III Donar bona imatge

#### IV *Integració en el cos*

- IV.I Col·laborar amb els companys
- IV.II Ser ben acceptat pels altres
- IV.III No crear conflictes

#### V *Disciplina*

- V.I Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.